

DIGI COMMUNICATIONS N.V.

**Planul de Opțiune pe Acțiuni
(POA / ESOP)**

modificat la 2 mai 2018

CUPRINS

1.	Definiții și interpretare.....	3
2.	Acordarea Opțiunilor	7
3.	Durata Planului	7
4.	Condițiile privind performanța	7
5.	Limitele de acordare	8
6.	Exercitarea opțiunilor	9
7.	Încetarea raporturilor de angajare sau a funcției.....	10
8.	Relația cu contractul de angajare sau de management.....	11
9.	Încetarea Opțiunilor	11
10.	Legea și jurisdicția aplicabile	12

Regulile Planului de Opțiune pe Acțiuni (“**Planul**”) al DIGI Communications N.V. (“**Societatea**”)

Redactat și aprobat prin hotărâre a adunării generale a acționarilor Societății în data de 20 aprilie 2017, astfel cum a fost modificat prin hotărârea adunării generale a acționarilor Societății din data de 2 mai 2018.

1. Definiții și interpretare

1.1. Definiții

În acest Plan, termenii scriși cu majuscule vor avea, dacă din context nu este necesar sau nu se prevede altfel, sensul descris mai jos:

“ Data de Adoptare ”	înseamnă data de adoptare a Planului de către Societate;
“ Consiliul de Administrație ”	înseamnă consiliul administratorilor Societății sau un comitet de administratori numiți de acel consiliu al administratorilor pentru a desfășura oricare dintre atribuțiile sale în conformitate cu Planul;
“ Zi lucrătoare ”	înseamnă ziua, alta decât sâmbăta, duminica sau ziua liberă legală în România, în care băncile sunt deschise pentru operațiuni;
“ Societatea ”	înseamnă DIGI Communications N.V. , o societate înmatriculată potrivit legilor din Olanda, cu sediul social în Amsterdam, Olanda și cu adresa înregistrată în București, România, str. Dr. N. Staicovici nr. 75, Forum 2000 Building, Faza 1, etaj 4, sector 5, înregistrată la Registrul Comerțului de pe lângă Camera de Comerț Olandeză sub nr. 34132532/29.03.2000, cod unic de înregistrare 808800322;
“ Membru Eligibil al Consiliului de Administrație ”	înseamnă oricare dintre membrii Consiliului de Administrație;
“ Angajat Eligibil ”	înseamnă oricare dintre Angajați, care este considerat eligibil de către Consiliul de Administrație pentru acordarea de Opțiuni în conformitate cu prezentul Plan;
“ Membru Eligibil al Consiliului de Administrație al Filialei ”	înseamnă oricare dintre membrii Consiliului de Administrație al unei Filiale Calificate care este considerat eligibil de către Consiliul de Administrație pentru acordarea de Opțiuni în conformitate cu prezentul Plan;
“ Participanți Eligibili ”	înseamnă, în mod colectiv, Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație, Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei și Angajații Eligibili;
“ Angajat ”	înseamnă o persoană cu statut de angajat sau care deține o funcție în cadrul Societății sau al unei Filiale Calificate;
“ Membru Executiv Eligibil al Consiliului de Administrație ”	înseamnă oricare dintre membrii executivi ai Consiliului de Administrație;
“ Data de Exercițare ”	înseamnă data la care o Opțiune este exercitată în conformitate cu Planul;

“Data de Acordare”	înseamnă data la care o Opțiune este acordată în conformitate cu Planul;
“Regulamentul privind Abuzul de Piață”	înseamnă Regulamentul (UE) nr. 596/2014 al Parlamentului European și al Consiliului din data de 16 aprilie 2014 privind abuzul de piață;
“Data Normală de Intrare în Drepturi”	<p>înseamnă data cea mai apropiată la care o Opțiune poate fi exercitată, cu excepția cazului în care un eveniment anterior intervine și determină încetarea Opțiunii sau face ca aceasta să devină exercitabilă. Această dată nu poate fi:</p> <p>(a) mai devreme de împlinirea unui an de la Data de Acordare; și</p> <p>(b) mai devreme de Data de Evaluare a Performanței,</p> <p>decât în cazurile în care, în legătură cu Angajații Eligibili sau cu Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei, Consiliul de Administrație decide altfel.</p>
“Opțiune”	înseamnă dreptul de a cumpăra Acțiuni în temeiul și în conformitate cu prezentul Plan, care nu a expirat și nici nu a fost integral exercitat;
“Contractul de Opțiune”	înseamnă contractul dintre Societate și Participantul Eligibil, care stabilește termenele și condițiile Opțiunii;
“Titularul Opțiunii”	înseamnă o persoană care deține o Opțiune acordată în conformitate cu prezentul Plan și care a încheiat un Contract de Opțiune valabil sau, după caz, succesorii defunctului Titular al Opțiunii;
“Condiție privind Performanța”	<p>înseamnă o condiție care respectă Articolul 4 și care:</p> <p>(a) trebuie să fie îndeplinită înainte de exercitarea Opțiunii; și</p> <p>(b) este corelată cu îndeplinirea unei performanțe dificile în scopul îmbunătățirii valorii individuale ca acționar, pentru o perioadă de cel puțin un an, cu excepția cazurilor în care, în legătură cu Angajații Eligibili sau cu Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei, Consiliul de Administrație decide altfel;</p>

“Data de Evaluare a Performanței”	<p>înseamnă:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) când se referă la Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație, data aprobării de către adunarea generală ordinară a acționarilor Societății a declarațiilor financiare anuale; și (b) când se referă la Angajații Eligibili, cea mai apropiată dată hotărâtă de către Consiliul de Administrație, prin puterea sa discreționară, la care este posibil a se determina că a fost îndeplinită Condiția de Performanță de către Titularul Opțiunii relevant;
“Perioada de Performanță”	<p>înseamnă durata de un an, cu începere de la 1 ianuarie și care se sfârșește la 31 decembrie, sau oricare altă perioadă, nu mai scurtă de un an calendaristic, hotărâtă de Consiliul de Administrație, pe parcursul căreia performanța Societății și/sau orice altă condiție va fi măsurată în scopul de a determina dacă și în ce măsură Condiția de Performanță a fost îndeplinită;</p>
“Plan”	<p>înseamnă prezentul plan privind opțiunile de acțiuni, create prin și reglementate de prezentele reguli, astfel cum vor fi acestea modificate periodic;</p>
“Filiala Calificată”	<p>înseamnă:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) RCS & RDS S.A., o societate înmatriculată potrivit legilor din România, cu sediul social în București, str. Dr. Staicovici nr. 75, Forum 2000 Building, Faza I, etaj 2, sector 5, România, înregistrată la Registrul Comerțului București sub nr. J40/12278/1994, cod unic de înregistrare 5888716; (b) DIGI Távközlési és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság, o societate înmatriculată potrivit legilor din Ungaria, cu sediul social în Budapesta, Váci út 35, HU-1134, Ungaria, înregistrată la Instanța Metropolitană cu titlu de Instanță de Înregistrare sub nr. Cg.01-09-667975; și (c) DIGI Spain Telecom S.L.U., o societate înmatriculată potrivit legilor din Spania, cu sediul social în Madrid, Avenida de la Vega 15, Edificio 3, Alcobendas, Spania, înregistrată la Registrul Comerțului din Madrid în volumul 23.521, fila 103, pagina M421936, Număr Unic de Înregistrare Fiscală B-84919760. (d) DIGI Italia S.R.L., societate cu răspundere limitată, înmatriculată potrivit legilor din Italy, înregistrată la Registrul Comerțului din Milano sub nr. 06847480966, cu sediul social în Via Privata Bensi Giovanni 1, 20152 Milano, Italia, <p>și orice altă Filială în legătură cu care Consiliul de Administrație decide că prezentul Plan va fi aplicabil;</p>

“Acțiuni”	înseamnă acțiuni de Clasă B din capitalul social al Societății;
“Filială”	înseamnă orice societate controlată direct sau indirect de către Societate, indiferent dacă acest control este rezultatul drepturilor de vot deținute, al drepturilor de a numi administratorii și/sau al drepturilor de conducere ori drepturilor contractuale;
“Eveniment Taxabil”	<p>înseamnă orice eveniment sau circumstanță care determină obligația Titularului Opțiunii de a plăti impozit pe venit, contribuția obligatorie la asigurări (sau echivalentul acesteia conform legislației) sau orice altă plată obligatorie conform legii sau altor reglementări cu caracter de lege, în legătură cu:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Opțiunea, inclusiv exercitarea acesteia, transferul sau cesionarea sa cu titlu oneros sau primirea oricărui beneficiu în legătură cu aceasta; (b) orice Acțiuni (sau alte valori mobiliare sau active) care sunt (i) afectate sau deținute pentru onorarea Opțiunii; (ii) achiziționate la exercitarea Opțiunii; (iii) achiziționate ca urmare a deținerii Opțiunii; sau (iv) achiziționate ca urmare a transferului sau cesiunii cu titlu oneros a Opțiunii; sau (c) orice valori mobiliare (sau alte active) achiziționate sau afectate ca urmare a deținerii de Acțiuni (sau alte valori mobiliare ori active) menționate la pct. (b) de mai sus;
“Obligații Fiscale”	înseamnă orice impozit pe venit, reținere la sursă sau contribuții obligatorii la asigurări (sau echivalentul acestora conform legislației) pentru care Societatea este sau poate fi ținută responsabilă (sau consideră în mod justificat că este sau poate fi ținută responsabilă) ca urmare a oricărui Eveniment Taxabil; și
“Contract de Transfer”	are sensul descris în Articolul 6.8 din prezentul Plan.

1.2. Interpretare

- 1.2.1. cuvintele la singular includ pluralul și viceversa, substantivele de genul masculin vor fi interpretate ca referindu-se și la genul feminin și viceversa;
- 1.2.2. titlurile și paragrafele au doar scop de organizare și nu vor fi folosite pentru a interpreta prezentul Plan;
- 1.2.3. trimiterele la Articole sunt la articolele prezentului Plan, dacă nu se prevede altfel;
- 1.2.4. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală va include toată legislația subsecventă adoptată din când în când în baza respectivei legi sau prevederi legale;
- 1.2.5. orice trimitere la o lege sau o prevedere legală reprezintă o trimitere la respectiva lege/prevedere în forma ei așa cum a fost din când în când modificată, extinsă sau restabilită;
- 1.2.6. orice trimitere la “în scris” sau “scris” include orice formă netransmisibilă a reproducerilor vizibile ale cuvintelor și, cu excepția cazului în care se prevede altfel în prezentul Plan, nu va include e-mail-ul;
- 1.2.7. preambulul, considerentele și anexele prezentului Plan fac parte integrantă din prezentul

Plan; și

1.2.8. cuvintele “altul/alta”, “în particular”, “include” și “inclusiv” nu implică în niciun fel o limitare.

2. Acordarea Opțiunilor

- 2.1. Conform regulilor stabilite în prezentul Plan, Societatea acordă Opțiuni Participanților Eligibili.
- 2.2. Data de Acordare a Opțiunilor acordate Membrilor Eligibili ai Consiliului de Administrație va fi stabilită prin hotărârea adunării generale a acționarilor care acordă Opțiunea sau, în cazul Membrilor Executivi Eligibili ai Consiliului de Administrație, de către membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație.
- 2.3. Consiliul de Administrație va stabili, prin puterea sa discreționară, Data de Acordare pentru Opțiunile acordate Angajaților Eligibili și Membrilor Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei.
- 2.4. Nicio Opțiune nu va fi considerată ca fiind valabilă acordată decât dacă Participantul Eligibil a semnat un Contract de Opțiune valabil la Data de Acordare sau anterior acesteia.
- 2.5. Nicio sumă de bani nu va fi plătită de către Participanții Eligibili pentru acordarea unei Opțiuni. Adunarea generală a acționarilor va aproba în circumstanțe excepționale când acordarea unei Opțiuni unui Participant Eligibil se va face în schimbul unui preț.
- 2.6. În vederea exercitării Opțiunilor acordate în conformitate cu Articolul 2.1 din prezentul Plan, Societatea va transfera Titularului Opțiunilor Acțiuni de trezorerie disponibile din capitalul social. Societatea poate implementa programe de buy-back de Acțiuni în măsura în care Acțiunile de trezorerie nu sunt accesibile, în număr suficient, pentru transferul către Titularii de Opțiuni, la data exercitării Opțiunilor acestora.
- 2.7. Nu vor fi emise Acțiuni în capitalul social al Societății pentru a acoperi exercitarea Opțiunilor acordate în conformitate cu prezentul Plan.
- 2.8. Societatea nu poate acorda Opțiuni în niciun moment în care acest fapt este interzis prin sau contravine Regulamentului privind Abuzul de Piață sau oricărei alte legi sau reglementări cu putere de lege.

3. Durata Planului

Planul intră în vigoare la Data Adoptării sale și va rămâne valabil până la decizia contrară a adunării generale a acționarilor Societății.

4. Condiții privind Performanța

- 4.1. *Condiții privind Performanța pentru Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație*
 - 4.1.1. Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație pot exercita Opțiunile doar dacă sunt îndeplinite, la finalul sau oricând în timpul Perioadei de Performanță, Condițiile de Performanță determinate de adunarea generală a acționarilor Societății sau conform autorizării acesteia.
 - 4.1.2. La Data de Evaluare a Performanței sau ulterior, dar înainte de Data Normală de

Intrare în Drepturi, adunarea generală a acționarilor Societății sau, în cazul Membrilor Executivi Eligibili ai Consiliului de Administrație, administratorii neexecutivi pot aproba excepții sau derogări punctuale de la Condițiile de Performanță, acestea fiind astfel considerate îndeplinite cu condiția ca respectiva Condiție de Performanță modificată:

- i. să fie o măsură de performanță mai echitabilă decât cea originală, astfel cum este aceasta evaluată la data modificării;
- ii. să nu fie mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță originală, la Data Acordării; și
- iii. să nu fie substanțial mai ușor de îndeplinit decât Condiția de Performanță originală, la Data Acordării.

4.1.3. În cazul în care o Condiție de Performanță a devenit imposibil de atins, total sau parțial, respectiva Opțiune sau partea corespunzătoare din aceasta va înceta imediat.

4.2. *Condiții privind Performanța pentru Angajații Eligibili*

4.2.1. La Data Acordării oricărei Opțiuni, Consiliul de Administrație va specifica una sau mai multe Condiții de Performanță corespunzătoare Opțiunii. O Condiție de Performanță trebuie să poată fi îndeplinită în cursul Perioadei de Performanță.

4.2.2. Consiliul de Administrație poate modifica sau renunța la oricare dintre Condițiile de Performanță, cu condiția ca respectiva Condiție de Performanță modificată, conform opiniei motivate a Consiliului de Administrație:

- i. să fie o măsură de performanță mai echitabilă decât cea originală, astfel cum este aceasta evaluată la data modificării;
- ii. să nu fie mai dificil de îndeplinit decât era Condiția de Performanță originală, la Data Acordării; și
- iii. să nu fie substanțial mai ușor de îndeplinit decât Condiția de Performanță originală, la Data Acordării.

4.2.3. Consiliul de Administrație va stabili dacă și în ce măsură Condiția de Performanță a fost îndeplinită înainte, sau, de îndată ce este posibil:

- i. după Data de Evaluare a Performanței; ori
- ii. ulterior decesului unui Titular al Opțiunii sau încetării contractului de angajare în conformitate cu prevederile Articolului 7.4, în scopul aplicării reducerii necesare conform prezentului Plan.

4.2.4. Consiliul de Administrație va notifica Titularul Opțiunii într-un interval rezonabil de timp după ce Consiliul a luat la cunoștință despre informațiile relevante:

- i. dacă (și, dacă este relevant, în ce măsură) Condiția de Performanță a fost îndeplinită;
- ii. orice modificare subsecventă referitoare la îndeplinirea, și în ce măsură, a Condiției de Performanță;
- iii. orice derogare sau modificare a Condiției de Performanță în conformitate cu articolul 4.2.2.

4.3. În cazul în care Consiliul de Administrație consideră că o Condiție de Performanță a devenit

imposibil de atins, total sau parțial, respectiva Opțiune sau partea corespunzătoare din aceasta va înceta imediat.

5. Limitele de Acordare

- 5.1. Numărul maxim de Acțiuni transferate unui Membru Eligibil al Consiliului de Administrație ca urmare a exercitării unei Opțiuni va fi determinat de către adunarea generală a acționarilor Societății sau conform autorizării acesteia ori, în cazul Membrilor Executivi Eligibili ai Consiliului de Administrație, de către administratorii neexecutivi.
- 5.2. Limitele anuale individuale pentru Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație vor fi determinate în funcție de Acțiunile de trezorerie din capitalul social al Societății. Dacă numărul de Acțiuni de trezorerie este mai scăzut decât numărul de Acțiuni asupra cărora Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație își exercită Opțiunile, Acțiunile vor fi distribuite pro-rata.
- 5.3. Consiliul de Administrație va determina, prin puterea sa discreționară, numărul maxim de Acțiuni transferate către un Angajat Eligibil sau un Membru Eligibil al Consiliului de Administrație al Filialei ca urmare a exercitării Opțiunii, precum și limitele anuale de acordare și orice alte aspecte referitoare la distribuirea Acțiunilor.
- 5.4. Membrilor Eligibili ai Consiliului de Administrație care sunt, de asemenea, și Angajați Eligibili sau Membri Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei li se pot acorda Opțiuni suplimentare de către Consiliul de Administrație în considerarea acestor poziții distincte, aceste Opțiuni fiind cumulate cu orice alte Opțiuni acordate de către adunarea generală a acționarilor pentru calitatea lor de Membri Eligibili ai Consiliului de Administrație. Consiliul de Administrație va acționa în strictă conformitate cu regulile aplicabile conflictului de interese.

6. Exercițarea Opțiunilor

- 6.1. Titularul Opțiunii nu-și poate exercita o Opțiune mai devreme de:
 - 6.1.1. Data Normală de Intrare în Drepturi; și
 - 6.1.2. momentul în care aceasta poate fi exercitată conform articolului 7.
- 6.2. Consiliul de Administrație poate decide, în ceea ce-i privește pe Angajații Eligibili sau Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei, că Opțiunile pot fi exercitate la o dată diferită de cea stabilită în conformitate cu Articolul 6.1.
- 6.3. Titularul Opțiunii poate exercita o Opțiune numai în măsura în care Condiția de Performanță relevantă este îndeplinită sau în cazul în care Consiliul de Administrație, în ceea ce-i privește pe Angajații Eligibili sau pe Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație ai Filialei, ori adunarea generală a acționarilor, pentru Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație, decide altfel.
- 6.4. Titularul Opțiunii nu poate exercita o Opțiune la un moment când exercitarea acesteia este interzisă de, sau ar constitui o încălcare a Regulamentului Privind Abuzul de Piață sau al oricărei legi sau regulament cu putere de lege, sau al altei reguli, cod sau set de orientări (cum ar fi un cod de conduită personală sau o regulă adoptate de Societate).
- 6.5. În conformitate cu articolul 6.6, Titularul Opțiunii nu poate exercita o Opțiune în momentul la care:
 - 6.5.1. orice procedură (disciplinară sau de altă natură) este inițiată de Societate împotriva

Titularului Opțiunii; sau

- 6.5.2. conduita Titularului Opțiunii este investigată și poate avea ca rezultat acțiuni disciplinare sau alte proceduri inițiate de Societate; sau
 - 6.5.3. există o încălcare a contractului de angajare sau de management al Titularului Opțiunii și care reprezintă un potențial motiv pentru concediere; sau
 - 6.5.4. Titularul Opțiunii își încalcă obligațiile fiduciare datorate către Societate.
- 6.6. Societatea nu va împiedica în mod nedrept exercitarea valabilă a Opțiunii prin aplicarea necorespunzătoare a oricărei prevederi din articolul 6.5.
- 6.7. Titularul Opțiunii nu poate exercita o Opțiune fără să fi făcut vreun aranjament, sau fără să fi intrat în orice acorduri care pot fi necesare și care sunt menționate în articolul 6.8 de mai jos.
- 6.8. La exercitarea unei Opțiuni, Societatea va încheia un Contract de Transfer cu fiecare Participant Eligibil. Fiecare Contract de Transfer:
- 6.8.1. va specifica Data de Acordare a Opțiunii;
 - 6.8.2. va specifica Data de Exercițare;
 - 6.8.3. va specifica numărul de Acțiuni pentru care Opțiunea este acordată; și
 - 6.8.4. va include o declarație conform căreia Contractul de Transfer este încheiat în conformitate cu normele stabilite în prezentul Plan.
- 6.9. Contractul de Transfer încheiat cu Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație va fi executat în numele Societății de către o persoană desemnată în acest scop de către adunarea generală a acționarilor Societății. Contractul de Transfer încheiat cu Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei va fi executat în numele Societății de către Directorul General al Societății sau de către orice altă persoană desemnată în acest scop de către Consiliul de Administrație al Societății.
- 6.10. Acțiunile transferate pentru exercitarea unei Opțiuni vor fi transmise libere de orice sarcini, privilegii sau orice alte garanții și cu toate drepturile aferente, altele decât orice alte drepturi determinate cu referire la o dată anterioară datei transferului.

7. Incetarea raporturilor de angajare sau a funcției

- 7.1. Dacă Titularul Opțiunii decedează înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, Opțiunea va înceta imediat, în ceea ce privește numărul de Acțiuni, cu excepția cazului în care Consiliul de Administrație, referitor la Angajații Eligibili sau la Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație al Filialei, sau adunarea generală a acționarilor pentru Membrii Eligibili ai Consiliului de Administrație, decide altfel. Acel număr este calculat în conformitate cu formula $N \times (X/Y)$ unde:
- 7.1.1. N = numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii le putea dobândi dacă Opțiunea ar fi fost exercitată chiar înainte de data decesului;
 - 7.1.2. X = numărul de zile dintre data decesului și Data Normală de Intrare în Drepturi; și
 - 7.1.3. Y = numărul de zile dintre Data Acordării și Data Normală de Intrare în Drepturi.
- 7.2. Dacă Titularul Opțiunii decedează la sau după Data Normală de Intrare în Drepturi, numărul va fi egal cu numărul de Acțiuni pe care Titularul Opțiunii le putea dobândi dacă Opțiunea ar fi fost exercitată chiar înainte de data decesului.

7.3. Dacă Titularul Opțiunii decedează, succesorii săi pot exercita Opțiunea pentru un număr de Acțiuni în timpul unei perioade de maximum 12 luni după data decesului. Dacă Opțiunea nu este exercitată, ea va înceta la sfârșitul acestei perioade.

7.4. Criteriile stabilite în articolul 7.1 de mai-sus se aplică și dacă Titularul Opțiunii încetează să fie un Participant Eligibil înainte de Data Normală de Intrare în Drepturi, în cazul în care intervine oricare dintre următoarele motive:

- i. vătămare;
- ii. boală; sau
- iii. invaliditate,

restul Opțiunii putând fi exercitat într-o perioadă de 90 de zile începând de la Data Normală de Intrare în Drepturi. Dacă Opțiunea nu este exercitată, ea va înceta la sfârșitul acestei perioade.

7.5. Dacă Titularul Opțiunii transmite sau primește o notificare de reziliere a raportului de angajare sau de încetare a funcției (legitimă sau nu) sau încetează să fie Participant Eligibil înainte de sau la Data Normală de Intrare în Drepturi, pentru orice alt motiv în afară de deces și în afară de motivele indicate în Articolul 7.4, Opțiunea va fi considerată caducă la data la care Titularul Opțiunii nu mai este Participant Eligibil sau la care transmite sau primește notificarea de reziliere a raportului de angajare sau de încetare a funcției.

8. Relația cu contractul de angajare sau de management

8.1. Drepturile și obligațiile oricărui Titular de Opțiuni aferente funcției sau raportului de angajare cu Societatea nu vor fi afectate de această calitate de Titular al Opțiunii.

8.2. Titularii de Opțiuni nu vor avea niciun drept la despăgubiri sau daune-interese pentru orice pierdere în legătură cu Opțiunile sau cu Planul, în cazul în care această pierdere apare (sau se pretinde că apare), integral sau parțial, din:

- 8.2.1. încetarea funcției sau a raportului de angajare cu Societatea; sau
- 8.2.2. preavizul de încetare a funcției sau a raportului de angajare, dat de Societate; sau
- 8.2.3. încetarea Opțiunilor în conformitate cu prevederile articolului 9 de mai jos.

Această excludere a răspunderii se aplică indiferent de cauza de încetare a funcției sau raportului de angajare sau de acordare a preavizului și indiferent dacă sunt pretinse sau nu despăgubiri.

9. Incetarea Opțiunilor

9.1. Titularul Opțiunii nu poate să transfere sau să cesioneze, ori să greveze sau să constituie garanții asupra unei Opțiuni (sau oricărui drept care decurge din aceasta). O Opțiune va înceta dacă Titularul Opțiunii relevante va încerca să facă oricare dintre aceste acțiuni. În orice caz, prezentul articol 9.1 nu împiedică transferul unei Opțiuni către succesorii Titularului Opțiunii la moartea acestuia.

9.2. O Opțiune încetează cel mai devreme la una dintre următoarele date:

- 9.2.1. la data la care Titularul Opțiunii transmite sau primește o notificare de încetare a raportului de angajare sau a funcției (legitimă sau nu) sau încetează să fie Angajat Eligibil, dacă articolul 7.5 se aplică;
- 9.2.2. când orice tentativă de acțiune a Titularului Opțiunii se încadrează în articolul 9.1;

- 9.2.3. când Condiția de Performanță a fost, integral sau parțial, imposibil de îndeplinit conform prevederilor prezentului Plan și nu a existat nicio derogare sau modificare în legătură cu Condiția de Performanță;
- 9.2.4. în măsura cerută de articolul 7.1, la data când Titularul Opțiunii moare sau la care încetează raportul de angajare sau funcția;
- 9.2.5. la sfârșitul unei perioade de 90 de zile, calculate după ultima dintre:
- i. Data Normală de Intrare în Drepturi; și
 - ii. data cand Acțiunile de trezorerie sunt disponibile pentru distribuirea în capitalul social al Societății,
- dacă Titularul Opțiunii nu și-a exercitat o Opțiune;
- 9.2.6. la împlinirea unui an de la decesul Titularului Opțiunii; și
- 9.2.7. la sfârșitul perioadei de 180 de zile, dacă se aplică articolul 7.4.
- 9.3. Societatea nu va fi obligată să notifice vreun Titular al Opțiunii dacă o Opțiune încetează.

10. Legea și jurisdicția aplicabile

- 10.1. Planul și orice litigiu sau pretenție care decurge din sau în legătură cu Contractul, cu obiectul sau ori cu încheierea sau executarea Contractului (inclusiv litigii sau pretenții necontractuale) vor fi reglementate de și interpretate în conformitate cu legile din România.
- 10.2. Fiecare dintre părți este de acord, în mod irevocabil, că instanțele din București vor avea competența exclusivă de a judeca orice litigiu sau pretenție care decurge din sau este în legătură cu Planul și cu prezentul Plan ori cu obiectul acestuia sau cu încheierea sa (inclusiv litigii sau pretenții necontractuale).