

REMUNERAREA MEMBRILOR EXECUTIVI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

După re-alegerea membrilor Consiliului de Administrație, principalele elemente ale contractelor de management încheiate de administratorii executivi cu Societatea vor fi următoarele:

➤ **Dl. Serghei Bulgac:**

1. Un salariu de bază fix în cuantum net de 150.000 euro.
2. Eligibilitate pentru a primi compensații variabile cu o valoare maximă egală cu 500% din salariul net de bază, care pot să fie compuse din:
 - a) opțiuni pe acțiuni – pot fi acordate la propunerea acționarilor de clasă A și să fie aprobate de acționari în adunarea generală a acționarilor. Pentru anul 2020, a fost propus de către adunarea acționarilor de clasă A să fie acordate 80.000 opțiuni pe acțiuni, spre a fi votate în cadrul Adunării Generale a Acționarilor din data de 30 aprilie 2020;
 - b) Bonusuri financiare – nu au fost propuse bonusuri financiare pentru anul 2020;
3. Alte beneficii: i.e. utilizarea mașinii aparținând Societății;
4. Acorduri de încetare – dacă numirea este revocată și acordul este încetat în termen de 30 de zile de la încetarea numirii, Societatea va plăti administratorului o sumă brută egală cu cea mai mică dintre: (i) suma aferentă triplului remunerației lunare medii primite de administrator în ultimele 12 luni înainte de încetare și (ii) suma care ar fi convenit administratorului dacă ar fi expirat perioada numirii sale. Dacă Societatea încetează numirea pe funcție ca urmare a încălcării contractului de către administrator sau dacă acesta nu își poate îndeplini atribuțiile sau administratorul transmite Societății notificarea de încetare cu anunțarea în prealabil cu cel puțin 3 luni, o astfel de sumă nu va fi exigibilă și datorată de către Societate.

➤ **Dl. Valentin Popoviciu:**

1. Un salariu de bază fix în cuantum net de 150.000 euro.
2. Eligibilitate pentru a primi compensații variabile cu o valoare maximă egală cu 500% din salariul net de bază, care pot să fie compuse din:
 - a) opțiuni pe acțiuni – pot fi acordate la propunerea acționarilor de clasă A și să fie aprobate de acționari în adunarea generală a acționarilor. Pentru anul 2020, a fost propus de către adunarea acționarilor de clasă A să fie acordate 50.000 opțiuni pe acțiuni, spre a fi votate în cadrul Adunării Generale a Acționarilor din data de 30 aprilie 2020;
 - b) Bonusuri financiare – nu au fost propuse bonusuri financiare pentru anul 2020;
3. Alte beneficii: i.e. utilizarea mașinii aparținând Societății;
4. Acorduri de încetare – dacă numirea este revocată și acordul este încetat în termen de 30 de zile de la încetarea numirii, Societatea va plăti administratorului o sumă brută egală cu cea mai mică dintre: (i) suma aferentă triplului remunerației lunare medii primite de administrator în ultimele 12 luni înainte de încetare și (ii) suma care i s-ar fi convenit administratorului dacă ar fi expirat perioada numirii sale. Dacă Societatea încetează numirea pe funcție ca urmare a încălcării contractului de către administrator sau dacă acesta nu își poate îndeplini atribuțiile sau administratorul transmite Societății notificarea de încetare cu notificarea în prealabil cu cel puțin 3 luni, o astfel de sumă nu va fi exigibilă și datorată de către Societate.

Ambele contracte de management vor intra în vigoare pentru o perioadă egală cu durata numirii corporative, i.e. 4 ani, și vor înceta la data adunării generale a acționarilor Societății din 2024.